



# 鉄道事業 “4,000名削減方針” 報道

組合

➤ 報道を受けて、職場では「将来どうなるのか」と不安の声が出され掲示もされず混乱している。

会社

- 取材の中で社長が「変革2027」を踏まえ、鉄道事業を4,000名削減する」と発言したものである。
- 組織再編や柔軟な働き方・ジョブローテーションなどの施策を通じて、活躍フィールドを作りだし社員一人ひとりの成長を実現していく。
- 数字上示しているが、4,000名の削減については退職のほかに、ワンマン運転・自動運転などの会社施策、新技術を取り入れて実現していく。
- 面談で把握を行い、一方的かつ強制的に配置転換を行うものではない。

会社より

説明を受ける!

抗議を行う!

いきなり報道がなされたことで現場は混乱している!

私たちが要員需給など団体交渉で求めても、「成案になり次第返す」としか言わないのに、報道では4,000人と数字を明確に述べる姿勢は不誠実だ!

職場討議を通じて会社の狙いを明らかにし、安全で安心して働けるJR東日本を創造しよう!  
労働条件・労働環境にかかわる事であり、本部は組合員の声に基づき議論を創り出します!