



申  
42  
号



(株)JR東日本ステーションサービス (JESS)

## 2022年度夏季手当等に関する申し入れ

6月15日 第2回団体交渉にて会社回答を受け、**臨時の中央執行委員会を開催!**

社員

基本給月額

**2.05** ヶ月

社員平均年齢：30.0歳

平均支給額：449,106円

契約社員

基本給月額

**1.00** ヶ月

労働実態が週平均30時間

以上のパート社員

**10** 万円

労働実態が週平均10時間以上

30時間未満のパート社員

**6** 万円

支給日：2022年6月28日(火)以降準備出来次第

会社回答は十分とは言い難いが、この間の議論で積み上げた

**5つの確認事項を踏まえ、14時に妥結!**

確  
認  
事  
項

- ① 厳しい経営環境であるが、業務品質の向上とコストの適正かつ効率的管理を行っていく。当社で働いて良かったと思えるように賃金と労働条件の改善に取り組む。
- ② 社員への暴力行為については社員に寄り添い、病院の診察や毅然とした対応を行っていく。社員の安全を守るためにも、設備的改善が図れるのか検討していく。
- ③ 職場環境については、前提として建屋などはJR東日本の設備であり限界があるが、JR東日本に引き続き求めていくと共に、消耗品などコミュニケーションで改善できるものは社員の声を基に改善に取り組んでいく。
- ④ ダイバーシティ・インクルージョンの問題意識は認識している。より社員が働きやすい環境をつくるために冊子を作成すると共に、育休の制度改正なども実施してきた。今後、法制化に踏まえて更によりよい労働条件の向上に努めていく。
- ⑤ サポートコールシステムや話せる指定席券売機の対応については、現状の課題を抽出して改善に向けて取り組んでいく。お客さまにはご不便をかけず、一方で社員がやりがいを持てる労働環境を実現するために検証をしていく。